

DELIBERAZIONE N. 41/ 2020 DEL 25/11/2020

**APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE -
PIANO OCCUPAZIONALE 2021-2023**

Accertato che risultano rispettate le condizioni igieniche sanitarie previste dal DPCM 8 marzo 2020 ed in particolare quanto previsto nell'allegato al punto d) mantenimento, nei contatti sociali, di una distanza interpersonale di almeno un metro;

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione di pari oggetto, presentata dal Sindaco FERRERO VERCELLI Luigi, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Il Sindaco passa la parola al Segretario Comunale che relazione in merito;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

Con votazione unanime resa in forma palese;

DELIBERA

1. Di approvare l'allegata proposta di deliberazione di cui all'oggetto;
2. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi del comma 4, dell'art. 134 del d.lgs 18.08.2000 n. 267

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE - PIANO OCCUPAZIONALE 2021-2023

IL SINDACO Propone che LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che l'art. 91 del T.U.E.L., sull'ordinamento degli Enti Locali, stabilisce che nell'ambito dell'Ente Locale, ai fini di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse “gli organi di vertice delle amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla Legge 12/3/1999 n. 68 finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale così come previsto dal comma 1 e 20 bis e seguenti dell'art. 449/1997”;
- che l'art. 39 della Legge 449/1997 introduce lo strumento della programmazione triennale del fabbisogno del personale finalizzata ad assicurare migliore funzionalità dei servizi e l'ottimizzazione delle risorse, nei limiti delle disponibilità finanziarie e di bilancio;
- che l'obbligo di programmazione in materia di assunzione del personale è altresì sancito dagli artt. 5 e 6 del D.Lgs. 165/2001;
- che il programma triennale di fabbisogno di personale assume a riferimento essenziale la dotazione di pianta organica rideterminata;

RICHIAMATO il D.Lgs. n. 112/2008 convertito in Legge n. 133/2008 . nonché il D.Lgs. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010 e s.m.i.; nelle parti inerenti la programmazione dei fabbisogni di personale, la rideterminazione;

DATO ATTO:

- che ai sensi dell'art. 6, comma 1 e 3 del D.Lgs. 165/2001 nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e le variazioni delle dotazioni organiche sono determinate previa verifica dei fabbisogni e previa consultazione delle organizzazioni sindacali, e si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, trasformazione o trasferimento di funzione;
- che il piano occupazionale ai sensi dell'art. 5 del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, costituisce l'atto fondamentale per la determinazione triennale del fabbisogno di risorse umane sulla scorta della dotazione organica dell'ente ed in funzione dei servizi erogati o da erogare in rapporto agli obiettivi fissati dall'Amministrazione;

VISTA la deliberazione G.C. N. 07 DEL 07.02.2018 ad oggetto: “Approvazione accordo tra il Comune di Baldissero Canavese ed il Comune di Settimo Rottaro per utilizzo della graduatoria di selezione pubblica approvata dal Comune di Settimo Rottaro, per assunzione di un istruttore

amministrativo CAT c a tempo pieno indeterminato presso il Comune di Baldissero” a copertura dell’area demografica – resa vacante a seguito del collocamento a riposo per pensione diretta ordinaria di anzianità della dipendente Sig.ra S.R.E. Responsabile del Servizio;

RICHIAMATI:

- L’art. 1 c. 562 della L. 296/2006 che prevede per gli enti non soggetti al Patto di Stabilità quale limite di spesa per assunzioni del personale il non superamento del tetto di spesa del 2008. Il Comune di Baldissero Canavese non è soggetto alle disposizioni in materia di patto di stabilità interno;
- L’art. 14 c. 9 del D.Lgs. 78/2010 convertito in L. 122/2010 che prevede: “E’ fatto divieto agli Enti nei quali l’incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 40% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

DATO ATTO:

- che l’Ente rispetta le condizioni suddette:
- che lo stesso, essendo un Ente di piccole dimensioni (556 Ab. al 31.12.2011) ha in organico attivo n. 2 dipendenti a tempo indeterminato oltre ad un tecnico incaricato ai sensi dell'art. 1 comma 557 L. 311/2004;

VISTI:

- la dotazione organica approvata con delibera G.C. n. 26/2010 ;

CONSIDERATO di autorizzare il turn- over per i posti che si renderanno vacanti nel triennio 2020-2022 da coprire attraverso mobilità in via prioritaria o procedure selettive “Concorso pubblico”;

VISTO il parere del Servizio Economico Finanziario;

DATO ATTO che saranno informate le Organizzazioni Sindacali;

VISTI:

- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- la L. n. 296/2006;
- D.L. n. 112/2008 convertito in L. n. 133/2008;
- il D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

DELIBERI

1. Al fine di garantire il livello ottimale di rendimento, in termini di qualità e quantità dei servizi erogati, rispetto alle risorse impiegate nei limiti consentiti dalle disposizioni sopra richiamate di definire ed approvare il fabbisogno di personale relativo al triennio 2021-2023 che coincide col personale in servizio ed il Piano occupazionale 2021-2023;
2. Di autorizzare la copertura dei posti che si renderanno vacanti nel corso del triennio (turn-over) attraverso, in via prioritaria, mobilità o procedure selettive “Concorso pubblico” ai sensi dell’art. 41 e successivi del Regolamento suindicato;
3. Di autorizzare la proroga dell’assunzione a tempo determinato di un tecnico incaricato ai sensi dell’art. 1 comma 557 L. 311/2004;
4. Di dare atto che non sarà superato il tetto di spesa di personale previsto dall’art. 76 c. 6 del D.Lgs 112/2008 (spesa personale 2008).
5. Di trasmettere copia della presente deliberazione al Revisore dei Conti per gli adempimenti di cui all’art. 19 c. 8 l. 448/2001.
6. Di inviare comunicazione alle Organizzazioni Sindacali.

IL PROPONENTE
IL SINDACO
Luigi Ferrero Vercelli

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Giunta Comunale N. 40 / 2020

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, vengono espressi i **SEGUENTI PARERI** dai Responsabili dei Settori, in ordine rispettivamente:

Parere	Esito	Data	Il Responsabile	Firma
Regolarità Tecnica	Favorevole	18/11/2020	Claudio Riccardo dr. Giachino	
Regolarità Contabile				

IL PRESIDENTE
FERRERO VERCELLI LUIGI

IL SEGRETARIO COMUNALE
Claudio Riccardo GIACHINO

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art.124 D.Lgs.267/00)

Si attesta che

- copia del presente verbale è pubblicato all'Albo Pretorio on line di questo Comune accessibile al pubblico dal sito istituzionale www.comune.baldisserocanavese.to.it (art. 32 L. 69/2009) dal 25/11/2020 per rimanervi per 15 giorni consecutivi decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione

Baldissero C.se, li 25/11/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
Claudio Riccardo Giachino

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (Art.134 co. 3 D.Lgs.267/00)

Divenuta esecutiva in data 25-nov-2020

- X È stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4 - del D.Lgs 267/2000)
Perché decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione (Art. 134 comma. 3 D.Lgs. 267/2000)

Baldissero C.se, li 25-nov-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
Claudio Riccardo Giachino

Ricorsi

Contro il presente atto è possibile presentare ricorso:

- entro 60 giorni dalla pubblicazione al T.A.R. Piemonte.
- entro 120 giorni al Presidente della Repubblica.