

**Oggetto: Attribuzione Elevata Qualificazione alla Dott. Ssa Sabina Bonaudo - anno 2025.**

## **IL SINDACO**

**Premesso** che la Giunta Comunale con deliberazione n. 30 del 26.09.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto "Approvazione criteri generali conferimento incarichi posizioni organizzative", ha individuato, l'area delle posizioni e i criteri per la nomina delle Elevate Qualificazioni, e tra di questi il **Servizio finanziario-segreteria-tributi**;

**Considerato** che la deliberazione di cui sopra prevede che "L'individuazione dei dipendenti ai quali assegnare l'incarico di Elevata Qualificazione è effettuata dal Sindaco con atto motivato e verificato il possesso dei seguenti requisiti:

- a) esperienza concretamente maturata in relazione alla natura, alle caratteristiche dei programmi da realizzare ed agli obiettivi oggetto dell'incarico, valutando l'ambito di autonomia ed il livello di responsabilità effettivamente raggiunti ed assicurati dal dipendente;
- b) adeguatezza delle conoscenze teoriche e requisiti culturali posseduti dal dipendente rispetto alle conoscenze richieste per la posizione da ricoprire;
- c) attitudini, capacità professionali ed organizzative richiesti per la posizione da ricoprire.

**Premesso:**

- che l'art. 50, comma 10 del D.lgs n. 267/2000 stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabiliti dall'articolo 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- che con l'art. 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000 stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;

**Ricordato che**, in data 16 novembre 2022, è stato sottoscritto il nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali e che, tale contratto, al Capo II – Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione art 16 dichiara:

**Art. 16 Incarichi di Elevata Qualificazione**

*1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:*

- *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*
- *conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività*

*progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.*

*2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:*

*a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*

*b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.*

*3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.*

*4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica:*

*a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti;*

*b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori.*

**Ravvisata** la necessità di provvedere al rinnovo del conferimento di incarico di posizione organizzativa al Funzionario Dott. Ssa Sabina Bonaudo, Area degli Istruttori – ex posizione economica C5 dell'Area servizio finanziario-segreteria-tributi , in quanto dipendente dell'Area degli Istruttori e ritenuto in possesso dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisita e compatibile con la natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;

**Ritenuto** di attribuire le responsabilità organizzative del Comune di cui all'art. 16 comma 4 CCNL 16.11.2022 e le altre indicate nella Deliberazione di Giunta Comunale N. 30 del 26.09.2024;

**Precisato** che l'indennità per la retribuzione di posizione per il periodo 20.05.2025 – 31.12.2026, oltre alla retribuzione di risultato come contrattualmente previsto, è definita nella Delibera di Giunta Comunale n. 23 del 16.05.2019 e risulta pari a € 9.683,54

**Richiamate:**

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 del 19.12.2024, esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto: "Approvazione nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2025-2027: art. 151 e 170 del D.Lgs 267/2000";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 19.12.2024, esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto "Approvazione Bilancio di Previsione per gli esercizi 2025-2027. ";

**Visti:**

- il D.lgs. n. 267 del 18/08/2000;
- il D.lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- il vigente Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento di Contabilità;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento, l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

## DECRETA

1. di richiamare le premesse quali parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
  2. di conferire per il periodo dal 20.05.2025 – 31.12.2026 posizione organizzativa al Funzionario Dott. Ssa Sabina Bonaudo – Area degli Istruttori – ex posizione economica C5 dell'Area servizio finanziario-segreteria-tributi, per i motivi, con le competenze e alle condizioni economiche in premessa specificate ai sensi dell'art. 16 comma 4 del C.C.N.L 16.11.2022;
  3. al dipendente incaricato sono attribuite, a norma dell'art. 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo D.lgs 267/2000, nonché ogni altra funzione prevista dallo Statuto Comunale e dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
  4. L'incarico potrà essere rinnovato nel rispetto delle formalità previste dall'art. 16 comma 4 del C.C.N.L 16.11.2021 – Comparto Funzioni Locali e dei criteri per il conferimento delle PO disposti dalla Giunta Comunale
  5. Al dipendente viene assegnata per la durata dell'incarico, ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 21.5.2018 – Comparto Funzioni Locali la retribuzione di posizione definita nella Delibera di Giunta Comunale n. 23 del 16.05.2019 e risulta pari a € 7.746,83
  6. L'indennità di posizione assorbe tutte le indennità previste dal CCNL 21.5.2018, ad eccezione di quelle specificatamente previste dall'art. 18 del medesimo CCNL o dalla Legge;
1. Al dipendente spetta altresì una retribuzione di risultato, riferita al periodo 21.05./31.12.2025 - da erogarsi sulla base della valutazione annuale effettuata dal Nucleo di Valutazione con i criteri e modalità definiti in ossequio alle norme del C.C.N.L. vigente
  2. L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente, ai sensi dell'art. 14 comma 4 del CCNL 21.5.2018
  3. L'orario di lavoro del dipendente incaricato non può essere inferiore alle 36 ore settimanali;
  4. In relazione all'incarico conferito, il dipendente incaricato è a disposizione dell'Amministrazione, oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'incarico affidatogli. Pertanto il dipendente è tenuto ad effettuare le prestazioni di servizio straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi, da prestarsi con speciale flessibilità di orario
  5. L'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del termine:
    - a seguito di riorganizzazione dei Settori;
    - a seguito di valutazione negativa;
    - in caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell'Ente;
    - in caso di grave violazione del Codice Disciplinare;
  6. di pubblicare, in elenco, il presente provvedimento nella sezione amministrazione trasparente,

sottosezione di primo livello "provvedimenti" - sottosezione di secondo livello "provvedimenti dirigenti" e nella sezione medesima, sottosezione di primo livello - personale -, sottosezione di secondo livello - posizioni organizzative;



Il Sindaco  
Luigi Ferrero Verceffi